**فرم پيشنهاد تحقيق**

**پايان‏نامه‌ی كارشناسي ارشد**

**عنوان تحقيق به فارسي:**

**قوانین موضوعه ایران در تعیین حداقل دستمزد کارگر در پرتو مطالعه تطبیقی با اسناد بین المللی حقوق کار**

**( با تاکید بر حقوق کار در فرانسه)**

**نام دانشجو: دانشکده:**

**نام خانوادگی دانشجو: گروه تخصصی:**

**رشته تحصيلي: گرايش:**

**سال ورود به مقطع جاري: نيمسال شروع به تحصيل :**

**نام و نام خانوادگی استاد (اساتيد) راهنما: نام و نام خانوادگی استاد (اساتيد) مشاور:**

**1- 1-**

**2- 2-**

**تاريخ تصويب در شوراي گروه تخصصي: تاريخ تصويب در شوراي پژوهشي دانشكده :**

 **تائيد مدير گروه دانشگاه: تائيد رئيس دانشگاه:**

**تاريخ ارسال به حوزه پژوهشي واحد:**

 **تأييد كارشناس پژوهشي تاريخ بررسي وتاييد امور پژوهشي واحد:**

 **تأييد مدير پژوهش تأييد معاون پژوهشي واحد**

**توجه:** لطفاً اين فرم با مساعدت و هدايت استاد راهنما تكميل شود.

1. اطلاعات مربوط به دانشجو:

نام: .......................................نام‏خانوادگي: ............................................شماره دانشجويي:...........................................

مقطع:....................................رشته تحصيلي: ..........................................گروه تخصصي:..............................................

گرایش:.................................نام‌دانشكده:...............................................سال ورود به مقطع جاري: .............................. نيمسال ورودي:............................

آدرس پستي در تهران...................................................................................................................................................

تلفن ثابت محل سكونت: ............................. تلفن همراه:....................................... پست الكترونيك:.........................

آدرس پستي در شهرستان:............................................................................................................................................

تلفن ثابت محل سكونت: ..............................تلفن محل كار: .................................. دورنگار:.................................

1. اطلاعات مربوط به استاد راهنما:

**تذكرات:**

* + دانشجويان دوره كارشناسي می‌توانند يك استاد راهنما و حداكثر دو استاد مشاور و دانشجويان دوره دكتري حداكثر تا دو استاد راهنما و دو استاد مشاور مي‏توانند انتخاب نمايند.
	+ در صورتي كه اساتيد راهنما و مشاور **مدعو** مي باشند، لازم است سوابق تحصيلي، آموزشي و پژوهشي كامل ايشان (رزومه كامل) شامل فهرست پایان‌نامه‌های کارشناسی ارشد و رساله‏هاي دكتري دفاع شده و يا در حال انجام كه اساتيد مدعو، راهنمايي و يا مشاوره آنرا بر عهده داشته‏اند، **به همراه مدارك مربوطه** و همچنين آخرين حكم كارگزيني (حكم هيأت علمي) ضميمه گردد.
	+ اساتيد راهنما و مشاور موظف هستند قبل از پذيرش پروپوزال، به سقف ظرفيت پذيرش خود توجه نموده و در صورت تكميل بودن ظرفيت پذيرش، از ارسال آن به دانشكده و حوزه پژوهشي و يا در نوبت قراردادن و ايجاد وقفه در كار دانشجويان جداً پرهيز نمايند. بديهي است در صورت عدم رعايت موازين مربوطه، مسئوليت تأخير در ارائه پروپوزال و عواقب كار، متوجه گروه تخصصي و دانشكده خواهد بود.

**اطلاعات مربوط به استاد راهنماي اول:**

 دانشگاهي

نام و نام خانوادگي:........................................................آخرين مدرك تحصيلي ـــــــــــــــ :.....................................

 حوزوي

تخصص اصلي:........................... رتبه دانشگاهي (مرتبه علمي): ........................ تلفن همراه: .......................................

تلفن منزل يا محل كار:...................................... نام و نام خانوادگي به زبان انگليسي: ....................................................

نحوه همکاری با واحد علوم و تحقیقات:

تمام وقت نیمه وقت مدعو

**اطلاعات مربوط به استاد راهنماي دوم:**

 دانشگاهي

نام و نام خانوادگي:........................................................آخرين مدرك تحصيلي ـــــــــــــــ :.....................................

 حوزوي

تخصص اصلي:........................... رتبه دانشگاهي (مرتبه علمي): ........................ تلفن همراه: .......................................

تلفن منزل يا محل كار:...................................... نام و نام خانوادگي به زبان انگليسي: ....................................................

نحوه همکاری با واحد علوم و تحقیقات:

تمام وقت نیمه وقت مدعو

**اطلاعات مربوط به استاد مشاور اول:**

 دانشگاهي

نام و نام خانوادگي:........................................................آخرين مدرك تحصيلي ـــــــــــــــ :.....................................

 حوزوي

تخصص اصلي:........................... رتبه دانشگاهي (مرتبه علمي): ........................ تلفن همراه: .......................................

تلفن منزل يا محل كار:...................................... نام و نام خانوادگي به زبان انگليسي: ....................................................

نحوه همکاری با واحد علوم و تحقیقات:

تمام وقت نیمه وقت مدعو

**اطلاعات مربوط به استاد مشاور دوم:**

 دانشگاهي

نام و نام خانوادگي:........................................................آخرين مدرك تحصيلي ـــــــــــــــ :.....................................

 حوزوي

تخصص اصلي:........................... رتبه دانشگاهي (مرتبه علمي): ........................ تلفن همراه: .......................................

تلفن منزل يا محل كار:...................................... نام و نام خانوادگي به زبان انگليسي: ....................................................

نحوه همکاری با واحد علوم و تحقیقات:

تمام وقت نیمه وقت مدعو

4- اطلاعات مربوط به پايان‏نامه:

الف- عنوان تحقیق

1- عنوان به زبان فارسی:

 **قوانین موضوعه ایران در تعیین حداقل دستمزد کارگر در پرتو مطالعه تطبیقی با اسناد بین المللی حقوق کار**

**( با تاکید بر حقوق کار در فرانسه)**

**Iran's laws in determining the minimum wage of workers in comparison with international labor laws (with emphasis on France labor laws)**

2- عنوان به زبان انگليسي/(آلماني، فرانسه، عربي):

**تذكر:** صرفاً دانشجويان رشته‏هاي زبان آلماني،‌فرانسه و عربي مجازند عنوان پايان‏نامه خود را به زبان مربوطه در اين بخش درج نمايند و براي بقيه دانشجويان، عنوان بايستي به زبان انگليسي ذكر شود.

ب – تعداد واحد پايان‏نامه:

**ج- بيان مسأله اساسي تحقيق به طور كلي (شامل تشريح مسأله و معرفي آن، بيان جنبه‏هاي مجهول و مبهم، بيان متغيرهاي مربوطه و منظور از تحقيق) :**

 موضوع تعیین حداقل دستمزد از اواخر دهه 1990 مورد توجه بسیاری از کشورها قرار گرفت. نابرابری روزافزون دستمزدها و محدودیت‌های توزیع مجدد، دولت‌ها را مجبور به اجرای قوانین حداقل دستمزد کرده است(Askenazy، 2019).

حداقل دستمزد و روشهاي تعيين آن بر ابعاد مختلف اقتصادي-اجتماعی کشورها تاثير گذار بوده و از اين ILO2 معيارهايي را براي لحاظ کشورها با آن به صورتهاي متفاوت بر خورد مي کنند. سازمان جهاني کار اين منظور پيشنهاد کرده است. اما کشورهاي مختلف متناسب با سياستهاي اقتصادي خود تنها برخي از اين معيارها را در تعيين حداقل دستمزد خود دخالت داده اند. از جنبه ديگر نحوه پوشش حداقل دستمزد به صورت ملي يا منطقه اي و بر حسب بخشهاي اقتصادي- اجتماعی و يا بر حسب زير بخشهاي آن در کشورها داراي تنوع بسيار است(ولی زاده، 1399).

استخدام قراردادی نیز به یک ویژگی نمادین بازار کار در بسیاری از کشورهای جهان تبدیل شده است. کارگران قراردادی معمولاً با مزایای پایین‌تری نسبت به کارگران ثابت مشغول به کار هستند و با قراردادهای باز و عدم دسترسی به پرداخت‌های اخراج در صورت پایان کار مواجه می‌شوند (Basu و دیگران، 2020).

قرارداد کار، قطع نظر از جنبهي شخصی آن که تواقی بین کارگر و کارفرما به حساب میآید، واجد بعد اجتماعی و عمومی نیز است. بنابراین، عدول از برخی قواعد عمومی قراردادهاي در خصوص قراردادي که ما بین کارگر و کارفرما منعقد میشود، موجه جلوه میکند. قوانین کار با همین مقصود در نظامهاي حقوقی ملی و بین‌المللی شکل گرفتهاند. مقررات گوناگونی راجعبه کار، ساعات کاري، شرایط آن، دستمزد کارگر و ...، در این قوانین پیشبینی شده است که مبناي مشترك همهي آنها، دو چیز است؛ 1 -حمایت از کارگر (جنبهي فردي و اخلاقی مقرررات کار) 2 -حمایت از منافع اجتماعی و اقتصادي عمومی ( جنبهي اجتماعی و اقتصادي مقررات کار). یکی از مهمترین، عناصر مقررات مختلف در حوزهي حقوق کار، دستمزد و اجرتی است که به کارگر در ازاء کار او پرداخت میشود. از یک طرف، تمایل کارگر به دریافت دستمزد بیشتر است و در مقابل، کارفرما سعی در کاهش هزینههاي خود و در نتیجه پرداخت کمتر دستمزد دارد. در این جنگ نابرابر، قانون است که میتواند به داد کارگر برسد و تمایلات کارفرما را تعدیل نماید. در همین راستا، در اسناد بین‌المللی و ملی مختلف، مفهومی به نام حداقل دستمزد شکل گرفته است. کارفرما مکلف است تحت هر شرایطی، حداقلی قانونی را که مقررات معین میکند، به کارگر پرداخت کند (ولی زاده، 1399). مسأله ي مقاله حاضر این است که مقررات بین‌المللی و اسناد سازمان بین المللی کار و نیز قوانین داخلی کشورها از چه معیارهایی به منظور تعیین حداقل دستمزد استفاده میکنند و نظام حقوقی ایران در این زمینه چه وضعیتی دارد؟

  **ه- مرور ادبیات و سوابق مربوطه (بيان مختصر پیشینه تحقيقات انجام شده در داخل و خارج کشور پيرامون موضوع تحقیق و نتايج آنها و مرور ادبیات و چارچوب نظري تحقیق):**

قرارداد کار در گذشته تحت عنوان اجاره اشخاص صرفا جنبه خصوصی داشته است .عوامل عقیدتی ، سیاسی ، اجتماعی و اقتصادی با توجه به نابرابری طرفین قرارداد باعث گردید که دولتها در این رابطه کارگری کارفرمایی دخالت کنند . دخالت و ورود دولتها در [قرارداد کار](https://civilica.com/search/paper/k-%D9%82%D8%B1%D8%A7%D8%B1%D8%AF%D8%A7%D8%AF%20%DA%A9%D8%A7%D8%B1/) باعث گردید تا علاوه برجنبه حقوق خصوصی داشتن رابطه کار ، جنبه حقوق عمومی نیز به آن ببخشد و به مرور زمان و تحول [حقوق کار](https://civilica.com/search/paper/k-%D8%AD%D9%82%D9%88%D9%82%20%DA%A9%D8%A7%D8%B1/) نقش حقوق عمومی بیشتر از حقوق خصوصی جلوه گر شود . در تحقیق انجام شده توسط (برون ، 1401) به بررسی جنبه حقوق عمومی رابطه کار ، به ویژه با تکیه برقانون کار جمهوری اسلامی ایران پرداخته شده است ارکان. شاخصی که اصولا در حقوق عمومی مورد توجه قرار می گیرد ، سه قوه مقننه ،مجریه و فضائیه است .لذا بررسی نقش هریک از سه قوه مذکور در رابطه بین کارگر و کارفرما ابعاد حقوق عمومی این رابطه را تبیین می کند .

علی الاصول قراردادها در علم حقوق یکی از مهم ترین وسایل برقراری ارتباط افراد جامعه با یکدیگر محسوب می شوند، قرارداد کار نیز یکی از انواع قراردادها است که مبین نوعی ارتباط حقوقی است بین [کارگر](https://civilica.com/search/paper/k-%DA%A9%D8%A7%D8%B1%DA%AF%D8%B1/) و [کارفرما](https://civilica.com/search/paper/k-%DA%A9%D8%A7%D8%B1%D9%81%D8%B1%D9%85%D8%A7/) که از آن طریق طرفین در محدوده اعمال حاکمیت قواعد حقوقی وارد می شوند و خود را تابع و مطیع قوانین و مقررات آمره ائی می سازند که حتی با توافق و تراضی نیز نخواهند توانست از اجرای آن سر باز زنند. مقصود حقوق کار ایجاد و دستیابی به یک رابطه برابر فی مابین طرفین قرارداد می باشد چرا که در حالت عادی به کار انداختن نیروی اقتصادی سبب رشد و افزایش روز افزون درآمد برای [کارفرما](https://civilica.com/search/paper/k-%DA%A9%D8%A7%D8%B1%D9%81%D8%B1%D9%85%D8%A7/) می شود و بلعکس به کار انداختن نیروی انسانی همواره با تحلیل و فرسایش قوای فکری و بدنی کار همراه است ولی آنچه مسلم است اینکه در روابط آزاد کار در دنیای امروز، هدف کار محقق نمی شود مگر اینکه جنبه های حمایتی حقوق کار متجلی گردد و از [کارگر](https://civilica.com/search/paper/k-%DA%A9%D8%A7%D8%B1%DA%AF%D8%B1/) بعنوان طرف ضعیف قرارداد حمایت های لازم و کافی به عمل آید تا بدین سان در روابط نابرابر طرفین قرارداد کار موازنه و تعادل نسبی ایجاد گردد. قرارداد کار دریچه ای به دنیای قوانین و مقررات انتظامی بخش خصوصی است چرا که با انعتقاد آن، متبایعین تابع قوانین و مقررات حقوق کار می شوند و [کارگر](https://civilica.com/search/paper/k-%DA%A9%D8%A7%D8%B1%DA%AF%D8%B1/) و [کارفرما](https://civilica.com/search/paper/k-%DA%A9%D8%A7%D8%B1%D9%81%D8%B1%D9%85%D8%A7/) تحت قوانین و ضوابط مندرج در [قانون کار](https://civilica.com/search/paper/k-%D9%82%D8%A7%D9%86%D9%88%D9%86%20%DA%A9%D8%A7%D8%B1/) قرار می گیرند. (قلعه کوهی و دیگران، 1400) ضمن بررسی و مطالعه شرایط صوری و ماهوی روند اجرای تعهدات [کارگر](https://civilica.com/search/paper/k-%DA%A9%D8%A7%D8%B1%DA%AF%D8%B1/) و [کارفرما](https://civilica.com/search/paper/k-%DA%A9%D8%A7%D8%B1%D9%81%D8%B1%D9%85%D8%A7/) در قبال هم پرداخته و نیز در ادامه مسئولیت های مدنی و کیفری [کارفرما](https://civilica.com/search/paper/k-%DA%A9%D8%A7%D8%B1%D9%81%D8%B1%D9%85%D8%A7/) درخصوص انعقاد قرارداد کار را تبیین نموده ند.

یکی از ویژگی های اساسی و ثابت [حقوق کار](https://civilica.com/search/paper/k-%D8%AD%D9%82%D9%88%D9%82%20%DA%A9%D8%A7%D8%B1/) موضوع صیانت از حقوق کارگر می باشد . لذا این ویژگی باعث به وجود آمدن ماهیت مستقل [حقوق کار](https://civilica.com/search/paper/k-%D8%AD%D9%82%D9%88%D9%82%20%DA%A9%D8%A7%D8%B1/) شده است و سبب گشته است دادرسی کار ، دارای شرایط منحصر به فرد خویش باشد و نظام دادرسی و تشریفات رسیدگی متفاوتی نسبت به اختلافات جزایی و مدنی داشته باشد . اصولی چون سهولت وسرعت در رسیدگی و رایگان بودن دادرسی باعث به وجود آمدن اختلاف اساسی در [حقوق کار](https://civilica.com/search/paper/k-%D8%AD%D9%82%D9%88%D9%82%20%DA%A9%D8%A7%D8%B1/) نسبت به سایر موضوعات حقوقی شده است . (برنجی و دیگران، 1399) به بررسی و تبیین اصول دادرسی منصفانه در [حقوق کار](https://civilica.com/search/paper/k-%D8%AD%D9%82%D9%88%D9%82%20%DA%A9%D8%A7%D8%B1/) می پردازند اصولی چون سهولت وسرعت در رسیدگی و رایگان بودن دادرسی باعث به وجود آمدن اختلاف اساسی در [حقوق کار](https://civilica.com/search/paper/k-%D8%AD%D9%82%D9%88%D9%82%20%DA%A9%D8%A7%D8%B1/) نسبت به سایر موضوعات حقوقی شده است

حق العمل کاری بدین صورت است که حق العمل کار و [آمر](https://civilica.com/search/paper/k-%D8%A2%D9%85%D8%B1/) ماهیت عقدی را انشاء مینمایند که به موجب آن حق العمل کار قادر باشد با اموال [آمر](https://civilica.com/search/paper/k-%D8%A2%D9%85%D8%B1/) معامله ای با نام خود،اما به حساب [آمر](https://civilica.com/search/paper/k-%D8%A2%D9%85%D8%B1/) در برابر حق العمل انشاء نماید. بر این اساس، حق العمل کار در انعقاد عقد با ثالث ماهیت عقد را در عالم اعتبار به نام خود انشاء میکند؛اما در عین حال مهمترین اثر این ماهیت (نتیجه قرارداد) را برای [آمر](https://civilica.com/search/paper/k-%D8%A2%D9%85%D8%B1/) در نظر میگیرد. در واقع، به تعبیر قانونگذار در ماده (۳۵۷) قانون تجارت معامله را به حساب او می گذارد؛ بنابراین، تمام آثار عقد به استثنای نتیجه حاصله از آن با ثالث دامنگیر او میشود. نتیجه حاصله از قرارداد نیز برای [آمر](https://civilica.com/search/paper/k-%D8%A2%D9%85%D8%B1/) است؛ بدون آن که انتقال طلبی رخ دهد. بدین ترتیب، [حق العمل کار](https://civilica.com/search/paper/k-%D8%AD%D9%82%20%D8%A7%D9%84%D8%B9%D9%85%D9%84%20%DA%A9%D8%A7%D8%B1/) در برابر آمرخویش و البته شخص ثالث یا طرف معامله، دارای حقوق و تکالیفی خواهد بود که به حکم قانون برای وی لحاظ شده است. در تحقیق انجام شده توسط (حمید و دیگران، 1400) این نتیجه رسیدند که [حقوق و تعهدات](https://civilica.com/search/paper/k-%D8%AD%D9%82%D9%88%D9%82%20%D9%88%20%D8%AA%D8%B9%D9%87%D8%AF%D8%A7%D8%AA/) [حق العمل کار](https://civilica.com/search/paper/k-%D8%AD%D9%82%20%D8%A7%D9%84%D8%B9%D9%85%D9%84%20%DA%A9%D8%A7%D8%B1/) به مراتب بیش از [حقوق و تعهدات](https://civilica.com/search/paper/k-%D8%AD%D9%82%D9%88%D9%82%20%D9%88%20%D8%AA%D8%B9%D9%87%D8%AF%D8%A7%D8%AA/) وی در مقابل شخص ثالث می باشد.

**ز- اهداف مشخص تحقيق (شامل اهداف آرماني، کلی، اهداف ويژه و كاربردي): اهداف مطابق سوالات بیان شده بازنویسی شود.**

1. هدف اصلی: بررسی قوانین ایران در تعیین حداقل دستمزد کارگر در پرتو مطالعه تطبیقی با اسناد بین المللی حقوق کار و حقوق کار در فرانسه
2. بررسی مقررات بین المللی وضع شده در رابطه با حقوق کارگر و تعیین دستمزد
3. بررسی قوانین حمایت از حقوق کارگر در کشور فرانسه و تعیین دستمزد
4. بررسی قوانین حمایت از حقوق کارگرد و دستمزد کارگر در کشور ایران

ح – در صورت داشتن هدف كاربردي، نام بهره‏وران (سازمان‏ها، صنايع و يا گروه ذينفعان) ذكر شود (به عبارت دیگر محل اجرای مطالعه موردی):

**ط- سؤالات تحقیق:**

1. مقررات بین المللی وضع شده در رابطه با حقوق کارگر و تعیین دستمزد شامل چه مقرراتی است؟
2. قوانین حمایت از حقوق کارگر و تعیین دستمزد در کشور فرانسه شامل چه مواردی است؟
3. قوانین حمایت از حقوق کارگر و تعیین دستمزد در ایران شامل چه مواردی است؟
4. خلاهای قانونی تعیین دستمزد کارگر در ایران شامل چه مواردی است؟

**ک- تعريف واژه‏ها و اصطلاحات فني و تخصصی (به صورت مفهومی و عملیاتی):**

* دستمزد: به طور کلی شامل تمام پرداختیهایی میشود که به کارگر و به عنوان حق الزحمه‌ي کار انجام میگیرد. مزد یعنی اجرتهایی که تحت قرارداد کار در قالب پول یا مال دیگر به کارگر پرداخت میشود و شامل هرگونه پاداش، مزد ناشی از اضافه کاري، خاتمه ي قرارداد کار و غیره میگردد.
* حقوق کار: حقوق کار، در بر دارنده موضوعات حقوقی مربوط به روابط بین کارگر و کارفرما و قواعد مربوط به انجام کار برای دیگری است. مشخصات رابطه کار در حقوق کار، این است که شخصی، در برابر مزد، برای کارفرما، کار کند. مقررات مدون حقوق کار، تحت عنوان قانون کار، ناظر بر روابط بین کارگر و کارفرما می باشد. حمایت از کارگران و ایجاد نظم در روابط کارگری و کارفرمایی، مهم ترین هدف حقوق کار است.

**5-روش شناسی تحقیق:**

الف- شرح كامل روش تحقیق بر حسب هدف، نوع داده‌ها و نحوه اجراء (شامل مواد، تجهيزات و استانداردهاي مورد استفاده در قالب مراحل اجرايي تحقيق به تفكيك):

این پژوهش به روش توصیفی و تحلیلی به بررسی قوانین مصوب در ایران و همچنین قوانین موضعه درسطح بین المللی و همچنین کشور فرانسه در تعیین حداقل دستمزد و حمایت از حقوق کارگران می پردازد. سپس با مقایسه این قوانین، خلاهای موجود در قوانین ایران را مورد بررسی قرار می دهد.

**ب - روش گردآوری اطلاعات و ابزار تجزيه و تحليل داده‏ها:(بند ه و بند ج در اینجا جمع شود و بند ج حذف شود.)**

 در این تحقیق ابتدامطالب از طریق فیش برداری گرد آوری شده است و با تحلیل و بررسی کتابهای موجود و منابع کتابخانه ای و مقالات مربوطه و پایان نامه های در این حوزه و سایت های متعدد و متنوع در این موضوع سپس به تبیین قوانین تعیین حداقل دستمزد و حمایت از حقوق کارگران می پردازد.

**ج- منابع تحقیق**

1. [ولیزاده حسین](https://www.sid.ir/fa/journal/SearchPaper.aspx?writer=183508) ، 1399، ضوابط تعیین حد اقل دستمزد؛ مطالعه ی تطبیقی حقوق کار ایران با سایر کشور ها در پرتو اصول سازمان بین المللی کار ، [بهار 1399 ,نشریه [قانون يار](https://www.sid.ir/fa/journal/JournalList.aspx?ID=8339)،  دوره  4 , شماره  13](https://www.sid.ir/fa/journal/JournalListPaper.aspx?ID=151188); از صفحه 417 تا صفحه 448 .
2. برون، مهرداد،1401،نگاهی به جنبه های عمومی حقوق کار با تکیه بر قانون کار جمهوری اسلامی ایران،چهارمین کنفرانس بین المللی و پنجمین کنفرانس ملی حقوق و علوم سیاسی،تهران
3. قلعه کوهی، فرزاد و قهرمانی، سولماز،1400،روند اجرایی تعهدات و مسئولیت های کارگر و کارفرما در قبال هم در حقوق کار ایران،چهارمین کنفرانس بین المللی فقه، حقوق و پژوهش های دینی
4. برنجی باقری، علیرضا و پروین، خیرالله و حبیبی، محمدحسن،1399،دادرسی کار در حقوق ایران در پرتو اصول وآیین دادرسی منصفانه
5. حمید، کامل و حمید، عبدالسلام،1400،حقوق و تعهدات حق العمل کار مطابق با قانون تجارت ایران،ششمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای دینی، علوم اسلامی، فقه و حقوق در ایران و جهان اسلام،تهران
6. Basu, A. K., Chau, N. H., & Soundararajan, V. (2020). Contract Labor in Developing Economies. *Handbook of Labor, Human Resources and Population Economics*, 1-27.
7. Askenazy, P. (2019). The Parameters of the French Minimum Hourly Wage. *ifo DICE Report*, *16*(4), 9-13.

6- استفاده از امكانات آزمايشگاهي واحد:

آيا براي انجام تحقيقات نياز به استفاده از امكانات آزمايشگاهي واحد علوم و تحقيقات مي‌باشد؟ بلي [ ]  خير[ ]

در صورت نياز به امكانات آزمايشگاهي لازم است نوع آزمايشگاه، تجهيزات، مواد و وسايل مورد نياز در اين قسمت مشخص گردد.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **نوع آزمايشگاه** | **تجهيزات مورد نياز** | **مواد و وسايل** | **مقدار مورد نياز** |
|
|
|  |  |  |  |

**امضاء استاد راهنما: امضاء مديرگروه تخصصي:**

1. زمان بندي انجام تحقيق:

الف- تاريخ شروع:................................. ب- مدت زمان انجام تحقيق:..........................ج- تاريخ اتمام:.......................

تذكر: لازم است كليه فعاليت‏ها و مراحل اجرايي تحقيق (شامل زمان ارائه گزارشات دوره‏اي) و مدت زمان مورد نياز براي هر يك، به تفكيك پيش‏بيني و در جدول مربوطه درج گرديده و در هنگام انجام عملي تحقيق، حتي‏الامكان رعايت گردد.

**پيش‏بيني زمان‏بندي فعاليت‏ها و مراحل اجرايي تحقيق و ارائه گزارش پيشرفت كار**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **رديف** | **شرح فعاليت**  | **زمان كل****(ماه)** | **زمان اجرا به ماه** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**توجه: 1- زمان و نوع فعاليت‌هاي اجرايي پايان‏نامه، حتي‏الامكان بايد با مندرجات جدول منطبق باشد.**

 **2- حداقل زمان قابل قبول براي پيش‏بيني مراحل مطالعاتي و اجرايي پايان‏نامه كارشناسي ارشد 6 ماه و حداكثر 12 ماه مي‏باشد.**

8**- صورتجلسه گروه تخصصی**

نام ‏و نام‏خانوادگي دانشجو: امضاء تاريخ

نام و نام‏خانوادگي استاد يا استادان راهنما امضاء تاريخ

1-

2-

نام و نام‏خانوادگي استاد يا استادان مشاور امضاء تاريخ

1-

2-

نام و نام‏خانوادگي عضو كميته نظارت بر تحقيق امضاء تاريخ

1-

شوراي گروه تخصصي .........................................در تاريخ ............................ در محل ............................ با حضور اعضای مربوطه

 خانم

تشكيل و موضوع پایان‌نامه ـــــــــــــــ................................ با عنوان............................................................................................

 آقای

.....................................................................................................................................................................................................

بررسي و به تصويب رسيد.

**نام و نام‏خانوادگي اعضای شورا امضاء تاريخ**

**1-**

**2-**

**3-**

**4-**

**5-**

**6-**

**نام و نام‏خانوادگي مديرگروه: امضاء تاريخ**

9- صورتجلسه شوراي (پژوهشي) دانشکده:

 خانم

موضوع و طرح تحقيق پايان‏نامه ـــــــــــــ ..................................... دانشجوي مقطع کارشناسی ارشد گروه ..................

 آقای

گرایش .............................که به تصويب كميته گروه تخصصي مربوطه رسيده است، در جلسه مورخ ............................ شوراي (پژوهشي) دانشکده طرح شد و پس از بحث و تبادل نظر مورد تصويب اكثريت اعضاء قرار گرفت.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| رديف | نام و نام‏خانوادگي | نوع رأي (موافقيا مخالف) | محل امضاء | توضيحات |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |

نام و نام خانوادگي مدير/كارشناس پژوهشي دانشكده:

امضاء تاريخ

نام و نام‏خانوادگي رياست دانشكده

امضاء تاريخ

معاون پژوهشي واحد: امضاء تاريخ

اين فرم بايد توسط دانشجو تكميل شود

فرم سازمان مركزي دانشگاه آزاد اسلامي

فرم الف- فرم اطلاعات پايان‌نامه كارشناسي ارشد

|  |
| --- |
| نام واحد دانشگاهي: واحد علوم و تحقيقات  |
| عنوان پايان‌نامه كارشناسي ارشد:  |
| نام و نام‏خانوادگي دانشجو: نيمسال تحصيلي:شماره‏دانشجويي: تعداد واحد پايان‌نامه: |
| رشته تحصيلي: گرايش: كد رشته:فني و مهندسي [ ]  علوم انساني [ ]  علوم پايه [ ]  كشاورزي [ ]  هنر [ ]   |
| نام و نام‏خانوادگي استاد راهنما 1: رشته تحصيلي:مرتبه علمي: استاديار [ ]  دانشيار [ ]  استاد [ ]  كد شناسايي استاد راهنما: |
| نام و نام‏خانوادگي استاد راهنما 2: رشته تحصيلي:مرتبه علمي: استاديار [ ]  دانشيار [ ]  استاد [ ]  كد شناسايي استاد راهنما: |
| نام و نام‏خانوادگي استاد مشاور 1: رشته تحصيلي:مرتبه علمي: استاديار [ ]  دانشيار [ ]  استاد [ ]  مربي [ ]  كد شناسايي استاد راهنما: |
| نام و نام‏خانوادگي استاد مشاور 2: رشته تحصيلي:مرتبه علمي: استاديار [ ]  دانشيار [ ]  استاد [ ]  مربي [ ]  كد شناسايي استاد راهنما: |

# فرم شماره 1

**فرم تعهد اساتيد در قبال نتايج حاصل از پايان‌نامه كارشناسي‌ارشد يا رساله دكتري**

اينجانبان اساتيد راهنما و مشاور پايان‌نامه / رساله، خانم/آقاي .......................................، دانشجوي مقطع........................... رشته .......................................... گرايش............................................باعنوان«...................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................متعهد مي‌شويم بدون در نظر گرفتن حقوق دانشگاه آزاد اسلامي واحد علوم و تحقيقات تهران ( دماوند ) نسبت به انتشار نتايج حاصل از تحقيق مذكور (در قالب كتاب، مقاله، طرح تحقيقاتي، اختراع، اكتشاف و ...) اقدام ننمائيم.

**نام و نام‌خانوادگي استاد راهنما: نام و نام‌خانوادگي استاد مشاور:**

**تاريخ و امضاء تاريخ و امضاء**

**درتاريخ ...................فرم مزبور كه به امضاء اساتيد محترم راهنما و مشاور رسيده‌است، دريافت گرديد.**

 **امضاء مدير پژوهش دانشكده**

# فرم شماره 2

**فرم تعهد دانشجويان در قبال نتايج حاصل از پايان‌نامه كارشناسي‌ارشد يا رساله دكتري**

اينجانب ............................................. دانشجوي ورودي ............................ مقطع .............................. رشته ................................ گرايش ................................................. كه موضوع پايان‌نامه/رساله‌ام تحت عنوان :«..................................................................................................................................................................................
...................................................................................................................................................................................» در شوراي گروه تخصصي به تصويب رسيده، متعهدمي‌گردم الف) كليه مطالب و مندرجات پايان‌نامه / رساله ام بر اساس اصول علمي و حاصل از تحقيقات خودم تهيه شود و در صورت استفاده از مطالب، نتايج تحقيقات، نقل قول‌ها، جداول و نمودارهاي ديگران در پايان‌نامه/رساله، منابع و ماخذ آن به نحوي كه قابل تشخيص و تفكيك از متن اصلي باشد قيد گردد.

ب) در صورتيكه از نتايج تحقيقاتم علاوه بر پايان نامه / رساله، كتاب ، مقاله، اختراع، اكتشاف و هر گونه توليدات علمي حاصل شود، صرفاً بنام دانشگاه آزاد اسلامي واحد علوم و تحقيقات
تهران (دماوند) بوده و اين موضوع صراحتاً در مكاتبات و توليدات اينجانب درج و بر اساس ضوابط دانشگاه اقدام نمايم.

ج) در صورت استفاده از كمكهاي مالي و غير مالي نهادهاي دولتي و غير دولتي از موضوع تحقيق اينجانب مراتب را كتباً به دانشكده اطلاع دهم در غير اينصورت دانشكده مجاز به تغيير عنوان پايان‌نامه يا ساير اقدامات حقوقي مي‌باشد.

**نام و نام‌خانوادگي دانشجو**

**تاريخ و امضاء**

# فرم شماره 5

اینجانبان اساتید راهنما و مشاور پایان نامه / رساله خانم / آقای ........................................... دانشجوی مقطع ..................... رشته ...................................... گرایش ....................... متعهد می­شویم در کلیه تولیدات علمی مستخرج از این پایان نامه / رساله (اعم از مقاله، طرح پژوهشی، کتاب، اختراع و ....) که به منظور استفاده از تسهیلات تشویقی، سفرهای علمی، فرصت مطالعاتی و امتیاز ارتقاء علمی (اعضاء هیات علمی واحد و ....) ارائه می­گردد، نسبت به درج آدرس دقیق دانشگاه و واحد و رعایت ترتیب و توالی آن به عنوان تنها آدرس خود بصورت زیر اقدام نمائیم. بدیهی است چنانچه تحت هر شرایطی و در هر زمان، دانشگاه خلاف موارد ذکر شده را مشاهده نماید نسبت به تصمیم اتخاذ شده هیچگونه ادعایی نداشته و حق هر گونه اعتراضی را از خود سلب و ساقط می­نمائیم.

آدرس دانشگاه و واحد به فارسی: دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات تهران، گروه .....، دماوند، ایران.

آدرس دانشگاه و واحد به انگلیسی مطابق الگوی ذیل:

Department of Agricultural Management, College of Agriculture, Tehran Science and Research Branch, Islamic Azad University, Damavand, Iran.

نام و نام خانوادگی استاد راهنما: نام و نام خانوادگی استاد مشاور:

تاریخ و امضاء: تاریخ و امضاء:

**تبصره:**

تكميل اين فرم براي اساتيد تمام وقت واحد علوم و تحقيقات الزامي است و اساتيد نيمه‌وقت يا مدعو در صورتيكه نام ايشان به عنوان نويسنده اول و عهده‌دار مكاتبات در توليدات علمي مستخرج از رساله قيد نشود ملزم به امضاء اين فرم نمي‌باشند.

اینجانب .................................... دانشجوی ورودی ........................ مقطع .................... رشته ......................گرایش .................... متعهد می­شوم در کلیه تولیدات علمی مستخرج از پایان نامه / رساله­ام با عنوان ........................................................................................ ................................................................................................................................................................................................................................»

به منظور تسویه حساب و یا استفاده از تسهیلات تشویقی و سفرهای علمی و ..... نسبت به درج آدرس دقیق دانشگاه و واحد و رعایت ترتیب و توالی آن بصورت ذیل به عنوان تنها آدرس خود اقدام نمایم. بدیهی است چانچه تحت هر شرایطی و در هر زمان، دانشگاه خلاف موارد ذکر شده را مشاهده نماید نسبت به تصمیم اتخاذ شده هیچگونه ادعایی نداشته و حق هر گونه اعتراضی را از خود سلب و ساقط می نمایم.

 نام و نام خانوادگی دانشجو:

تاریخ و امضاء: